Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD ET NORD DU QUÉBEC

Septembre 2015

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2015	Août 2015	Septembre 2014	Août 2015	Septembre 2014
Population active (000)	56,3	0,4	3,7	0,7	7,0
Emploi (000)	50,4	0,1	2,0	0,2	4,1
Emploi à temps plein (000)	42,1	0,6	1,5	1,4	3,7
Emploi à temps partiel (000)	8,3	-0,5	0,5	-5,7	6,4
Chômage (000)	5,9	0,3	1,7	5,4	40,5
Taux de chômage (%)	10,5	0,4	2,5	...	...
Taux d'activité (%)	61,3	0,5	4,2	...	...
Taux d'emploi (%)	54,8	0,1	2,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ
Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

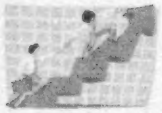
$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI
Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE AOÛT 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisée	48
	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	16
	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	7
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	18
	6322 - Cuisiniers/cuisinières	8
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	39
	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	12
	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	17
	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	16
	8616 - Manoeuvres de l'exploitation forestière	10

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 30 SEPTEMBRE 2015

Manoeuvres de l'exploitation forestière (8616)

✓ **Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail**

Nature du travail
Les manoeuvres de l'exploitation forestière exécutent diverses tâches manuelles telles que fixer des élingues aux rondins, planter des arbres, débroussailler, vaporiser des produits chimiques, nettoyer les aires de chargement et aider d'autres travailleurs dans les opérations d'exploitation forestière. Ils travaillent pour des compagnies d'exploitation forestière et pour des entrepreneurs.

Champs d'intérêt

- Développer et exploiter les ressources naturelles
- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler en plein air ou en environnement
- Travailler manuellement

Fonctions principales
Les manoeuvres de l'exploitation forestière exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- aider d'autres travailleurs aux chantiers;
- fixer des élingues ou des câbles aux arbres abattus pour les débusquer;
- planter des arbres au moyen d'outils à main;
- vaporiser des herbicides au sol en utilisant de l'équipement manuel de vaporisation;
- débroussailler, à l'aide de scies à chaîne, afin d'aménager des pistes;
- dégager et nettoyer les aires de chargement sur le chantier.

Conditions d'accès à la profession
* Un diplôme d'études secondaires peut être exigé.
* Un cours en sécurité peut être exigé avant l'embauche.
* Plusieurs semaines de formation théorique et pratique sont offertes.
* Un certificat de Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) peut être exigé.
* Un permis d'application de produits chimiques peut être exigé.

Niveau de compétence
Élémentaire

Renseignements supplémentaires

* Il existe une mobilité entre les postes de ce groupe de base.
* L'expérience permet d'accéder à d'autres postes tels que travailleur en sylviculture et en exploitation forestière, conducteur de scie à chaîne et d'engins de débardage ou conducteur de machinerie d'exploitation forestière.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

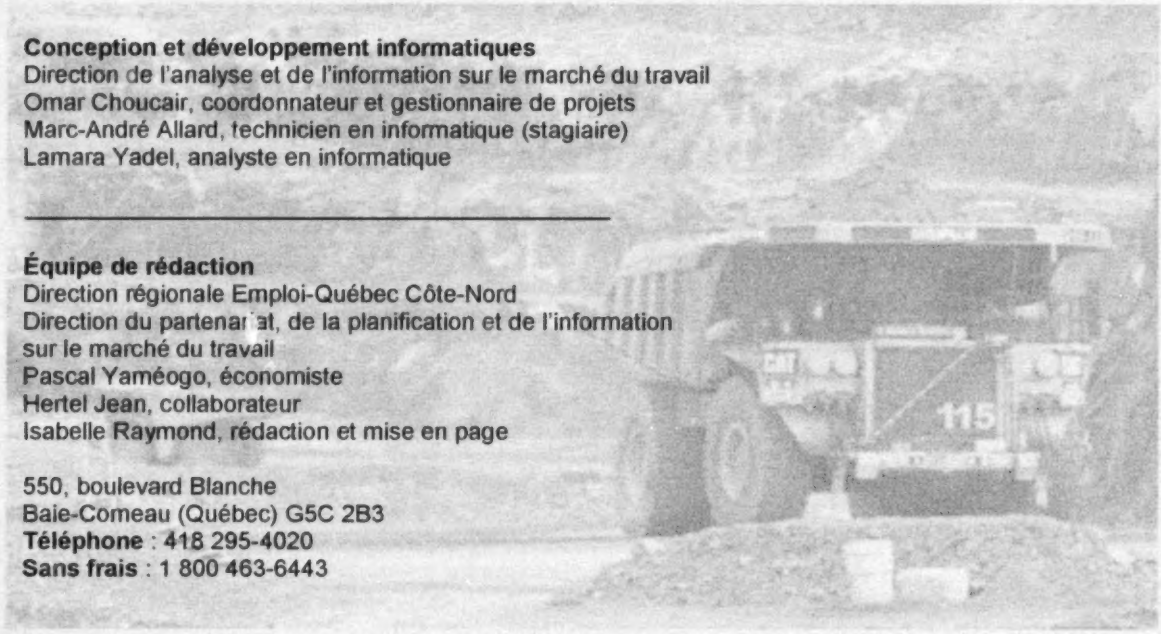
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443



Emploi Québec